www.visionmind.it - info@visionmind.it



Good Team, Bad Team

Conosci te stesso, conosci il tuo team, affronta le sfide per migliorare le performance



"Good Team, Bad Team" aiuta a capire perchè le persone approcciano problemi e sfide in modo differente e come possono lavorare insieme riducendo i conflitti e raggiungendo risultati migliori in meno tempo.

Come altri corsi sulla gestione del team, prende in considerazione temi come: guidare con uno scopo, costruire la fiducia nel team e lavorare insieme per raggiungere gli obiettivi. La caratteristica differenziale di "Good Team, Bad Team" è che è stato progettato sui più di sei milioni di dati di un database proprietario sulle differenze cognitive, basato sui risultati del Foursight Thinking Profile Assessment.

FOURSIGHT

Chi siamo

Accompagnare persone e organizzazioni nel cambiamento: questo è ciò che amiamo fare, andando oltre le rigide distinzioni tra formazione e consulenza.

Partiamo dallo sviluppo dell'individuo e della sua eccellenza nel cuore dell'azienda, per sostenerne i processi evolutivi.

La nostra forza è il connubio tra la grande esperienza del team e la capacità di proporre contenuti all'avanguardia di un'offerta internazionale, avvalendoci di un pool di professionisti specializzati in diversi settori.

segue

Perché

Per guidare un buon team, non è sufficiente essere un high-performer e nemmeno essere molto motivato o altamente competente. Tutti questi sono aspetti importanti, ma non sufficienti. Se si vuole guidare un buon team, è necessario capire perché le persone affrontino la stessa sfida in modo tanto diverso e quali siano le ragioni di tanti errori nella collaborazione interpersonale. Quando si ha la piena consapevolezza delle preferenze di pensiero proprie e altrui, si può far ben di più che tollerare i diversi approcci: si possono vedere i contributi unici e distintivi di ognuno e imparare come utilizzare le diversità cognitive del team per raggiungere risultati migliori.

Cosa

Il corso è articolato su tre parti:

1. **Conosci te stesso**: scopri il tuo stile di pensiero in modo da migliorare la tua self-leadership e il tuo modo di gestire gli altri.
2. **Conosci il tuo team**: non si possono cambiare le persone del team, ma si può cambiare il modo in cui si lavora insieme.
3. **Conosci le tue sfide**: condividi un linguaggio comune per risolvere i problemi, gestire le conversazioni difficili, affrontare il cambiamento.

Come

"Good Team, Bad Team" inizia con l'erogazione dell'assessment Foursight® in modo che ogni partecipante conosca il proprio stile di pensiero. Il corso, ricco di consigli pratici, contiene approfondimenti basati su dati scientifici e soprattutto su casi reali.

Può essere erogato sia all'interno del team, per facilitare la collaborazione responsabili-collaboratori, sia per il management team o il middle management al fine di migliorare la gestione dei loro team.

Ogni corso viene progettato in modo sartoriale a quattro mani sugli specifici bisogni del cliente.

Risultati

- Acquisire consapevolezza di limiti e potenzialità di ciascun stile di pensiero.
- Valorizzare le unicità di ognuno all'interno del team per una migliore collaborazione e migliori risultati.
- Apprendere come utilizzare le differenze di pensiero per fissare obiettivi, creare un clima di fiducia, gestire i feedback.

APPROFONDIMENTO

Foursight: un assessment e tanti strumenti per affrontare le sfide di oggi

PER SAPERNE DI PIÙ

vai al sito visionmind

info@visionmind.it

ABLE® - d60.it