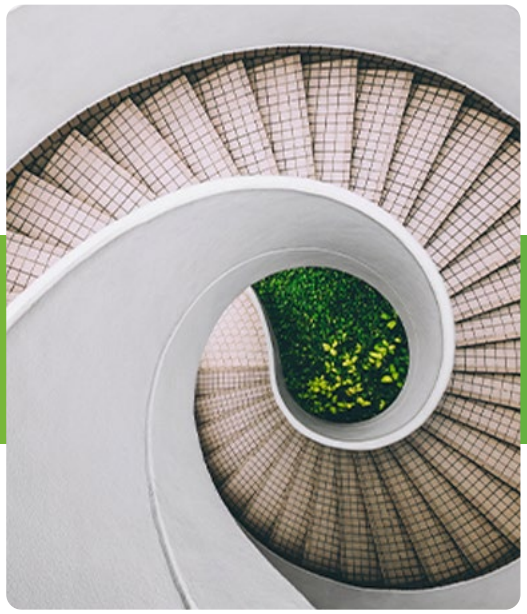
www.visionmind.it - info@visionmind.it



OFFERTA FORMATIVA > SVILUPPO PERSONALE

Diversity & Inclusiveness

Promuovere l'inclusione

Cosa significa veramente "Diversity"? La domanda più corretta non è forse "Diverso da cosa"?

Siamo tutti diversi – per chi siamo, da dove veniamo, in cosa crediamo e come viviamo le nostre vite. Ma tutti noi abbiamo valore. E le nostre differenze possono migliorare la performance di lavoro e i risultati che possiamo ottenere insieme.

Per fare ciò, dobbiamo promuovere ambienti in cui tutti si sentano accolti, trattati in modo equo e pienamente supportati per fare del proprio meglio.

Quali sono i vantaggi di non essere tutti uguali? Ogni membro del team contribuisce al risultato in base ai propri punti di forza.



Chi siamo

Accompagnare persone e organizzazioni nel cambiamento: questo è ciò che amiamo fare, andando oltre le rigide distinzioni tra formazione e consulenza.

Partiamo dallo sviluppo dell'individuo e della sua eccellenza nel cuore dell'azienda, per sostenerne i processi evolutivi.

La nostra forza è il connubio tra la grande esperienza del team e la capacità di proporre contenuti all'avanguardia di un'offerta internazionale, avvalendoci di un pool di professionisti specializzati in diversi settori.

segue

Perché

Numerosi studi hanno dimostrato che le aziende che investono sull'inclusione e sul superamento delle diversità hanno performance migliori rispetto alle altre del settore.

I punti su cui agire sono:

- consentire le pari opportunità (non solo di genere) attraverso equità e trasparenza;
- promuovere l'apertura e ridurre i contrasti;
- favorire l'appartenenza attraverso un sostegno inequivocabile alla diversità multivariata.

Cosa

È un Workshop che coinvolge attivamente tutti i partecipanti, guidandoli nella soluzione delle problematiche legate alle problematiche connesse alla diversità e all'inclusione in azienda.

La sessione parte dall'individuazione delle specifiche problematiche legate al contesto e alle persone, per poi fornire in maniera collettiva, ma guidata, risposte concrete e circostanziate, che possano essere trasformate in azione immediatamente.

Come

Workshop facilitato, modulare, estremamente interattivo, grazie anche alla innovativa metodologia TalkActive® che porta i partecipanti a essere protagonisti della sessione stessa. Il workshop si articola in tre momenti:

1. ANALISI
   Il facilitatore e i partecipanti evidenziano le aree critiche nel processo di D&I aziendale, attraverso una serie di domande strutturate e stringenti che tengono conto sia degli aspetti soggettivi-emotivi che di quelli oggettivi di contesto.
2. BENCHMARK
   Il gruppo propone, in maniera guidata, una condivisione delle best practice aziendali per individuare la risposta migliore a ogni area individuata.
3. AZIONE
   I partecipanti preparano un piano di azione tempificato e con KPI misurabili rispetto alla loro specifica situazione e alla loro specifica area di necessità.

Risultati

- Applicare i principi della Inclusive Leadership per usare a proprio vantaggio le differenze e assicurare il coinvolgimento di tutti.
- Valorizzare l'impatto di diversità e inclusione sul servizio reso al cliente.
- Dimostrare come le dinamiche di inclusione delle diversità migliorino i livelli di impegno e performance.
- Identificare gli step per facilitare un clima di inclusione.

PER SAPERNE DI PIÙ

vai al sito visionmind
info@visionmind.it

ABLE® - d60.it