www.visionmind.it - info@visionmind.it



OFFERTA FORMATIVA > EFFICACIA DEL TEAM

Creative Leadership

Il potere della creatività per un leader: visione e azione



I leader devono aiutare individui e organizzazioni a costruire e guidare innovazione e cambiamento costanti. Avere una visione che vada al di là del noto è quindi una competenza chiave per ognuno. Riconoscere e coordinare le diverse modalità di pensiero (logico, laterale, creativo...) modellandole in forma di metodologia permette al team di affrontare qualsiasi sfida alla ricerca di soluzioni operative.

Chi siamo

Accompagnare persone e organizzazioni nel cambiamento: questo è ciò che amiamo fare, andando oltre le rigide distinzioni tra formazione e consulenza.

Partiamo dallo sviluppo dell'individuo e della sua eccellenza nel cuore dell'azienda, per sostenerne i processi evolutivi.

La nostra forza è il connubio tra la grande esperienza del team e la capacità di proporre contenuti all'avanguardia di un'offerta internazionale, avvalendoci di un pool di professionisti specializzati in diversi settori.

FOURSIGHT

segue

Perché

Cambiamento, leadership, creatività: quanto sono importanti nel successo delle nostre vite personali e professionali?

Ecco alcuni presupposti chiave:

- la creatività è un processo che guida il cambiamento; non è possibile mutare senza implementarla realmente;
- i leader devono aiutare individui e organizzazioni a costruire un cambiamento produttivo;
- la creatività è una competenza chiave per lo sviluppo della leadership oggi;
- aumentare il proprio livello di creatività significa migliorare l'efficacia della propria leadership.

Cosa

Un workshop che permette di ampliare le proprie usuali modalità di pensiero per affrontare nuove sfide reali e concrete, grazie a un approccio pragmatico e orientato al fare.

L'approccio alla creatività che caratterizza questo laboratorio deriva da anni di lavoro e consulenza all'interno di aziende di ogni settore e dimensione, orientate al raggiungimento di obiettivi ambiziosi, o desiderose di costruire nuove modalità di azione.

Come

Una struttura laboratoriale offre una correlazione fattuale tra strumenti operativi e competenze di pensiero. La costruzione di un progetto passa attraverso l'analisi di passaggi chiave:

- **competenza diagnostica** - esaminare la situazione;
- **competenza di visione** - articolare un'immagine realistica del progetto;
- **competenza strategica** - identificare gli elementi chiave da affrontare;
- **competenza ideativa** - produrre pensieri innovativi per produrre cambiamenti;
- **competenza valutativa** - verificare la qualità delle idee implementate per sviluppare soluzioni percorribili;
- **competenza contestuale** - comprendere le relazioni, le condizioni e le circostanze per supportare il cambiamento;
- **competenza tattica** - costruire step realizzabili e misurabili per implementare il cambiamento.

Risultati

- Migliorare le relazioni tra gruppi manageriali in presenza di sfide importanti.
- Saper diagnosticare situazioni complesse e disegnare piani che possano rispondere in maniera efficace agli scenari in atto.
- Superare le resistenze all'interno dell'organizzazione.
- Costruire un clima positivo e orientato all'accoglimento del nuovo.
- Coinvolgere i propri colleghi/collaboratori in un'atmosfera di produttività reale.

APPROFONDIMENTO

Foursight: un assessment e tanti strumenti per affrontare le sfide di oggi

PER SAPERNE DI PIÙ

vai al sito visionmind
info@visionmind.it

ABLE® - d60.it